

# MIN KONGSTANKE

Jeg ønsker å være og fremstå som en leder som ser og respekterer hver enkelt, og samtidig leder arbeidet mot felles mål. Jeg vil skape engasjement ved å gi ansvar og vise tillit til mine medarbeidere, og legge til rette for refleksjon og veiledning.

Jeg vil at mine kolleger skal ønske å bli ledet av meg fordi de er trygge på at jeg er ærlig. Jeg vil skape engasjement ved at alle skal få bruke sine styrker i bhg, og gjøre det de er god på sammen med barna.

Jeg ønsker å få fram det beste i de jeg er satt til å lede, til det beste for de vi har ansvar for (barn og foreldre)

**Med anerkjennelse, smil, humor og min faglighet vil mine medarbeidere bli leder av meg.**

**Med tillit til ansatte, gir ansvarsfulle medarbeidere**

For at andre skal ville la seg lede av meg vil jeg etterstrebe å være en veiviser med relasjonelt mot, klokskap og ydmykhet, med visshet om at mine medarbeidere gjør en så god jobb som de kan!

**Vi snakker med mennesker og ikke om!!!**

**Modig og klok i relasjon med andre**

**Lyttende og støttende i relasjon med andre.**

# MIN KONGSTANKE

Jeg er et fyrverkeri!

Jeg ønsker å være en god rollemodell

Jeg er ikke redd for å stille di vanskelige spørsmålene.

Jeg ønsker å lede andre til å få frem det beste i seg selv i relasjoner. Til å være ydmyk og raus nok til å SE hvert enkelt barn, foreldre og medarbeider ❤️

Jeg vil lede gjennom å se mennesket i helhet og med det legge til rette for en god arbeidshverdag for alle.

Ønsker å være en leder som alle føler seg trygg på og som engasjerer kollegene til å yte det de er god for ut i fra deres forutsetninger og behov. Veilede dem slik at våre søte små får trygge, tydelige og varme voksne rundt seg.

Jeg et en engasjert leder som vil bidra til å skape et best mulig barnehagemiljø både for barn og voksne.

Tillsammen før Barnens bæsta inn i framtiden.

De ønsker å bli ledet av meg fordi de får støtte på å se og møte barna på en god måte - fremme livsmestring!

# MIN KONGSTANKE

Jeg ønsker å være en leder som er opptatt av de gode relasjonene. Barnas beste skal være i fokus, og jeg er opptatt av å bruke de ressursene vi har best mulig.

**Jeg ser mine medarbeideres sterke side**

**Ta opp ting med den det gjelder, på en fin måte. Fokus på godt humør og et smil!**

**Vise tillit å være inkluderende, la alle være med og påvirke hverdagen sin.**

Jeg er en tydelig leder, som er raus, og god på å gi tilbakemeldinger. Jeg ser mine medarbeideres behov og styrker og klarer å benytte de på best mulig vis for barnets beste.

Fordi jeg er engasjert i jobben min. Å fordi jeg ønsker å støtte mine medarbeidere til å stadig søke ny kunnskap og utvikling i det viktige arbeidet vi gjør. Vi skal sammen blant annet skape en kultur hvor refleksjoner er et viktig verktøy :)

Jeg vil møte barn, foreldre og personalet med gode relasjoner, varme, ydmykhet, innlevelse og klokskap.

**Jeg er god på organisering. Viktig med humor og glede på jobb.**

Jeg vil lede gjennom å være en god rollemodell, -se det positive i mine medarbeidere og få løftet frem deres styrker .

# MIN KONGSTANKE

Jeg ønsker at andre skal ønske å bli ledet av meg på grunn av at jeg er en raus og løsningsorientert leder. Ved å være inkluderende, åpen og ærlig, samt gi rom for utvikling hos alle, vil jeg skape engasjement hos mine medarbeidere.

Jeg har døra åpen og god takhøyde, lyttende og engasjerende. Med mye varme, ærlighet, og gode relasjoner har vi en arbeidsdag fylt av glade barn, foreldre og ansatte, mye latter ..

Skape en avdeling der barn og voksne føler at de blir sett, hørt og ivaretatt.

Være en leder som gir struktur, gir muligheter til vekst og utvikling via ansvar. Gå foran som en god rollemodell i relasjoner, lek og samspill.

Folk skal følge meg fordi jeg er utrolig god på å se barnas signaturstyrker og er en mester til å tune meg inn på hvert enkelt barn.

Ønsker å være en leder som gir og får tillit, er engasjerende, inspirerende og sprer glede.

Jeg ønsker å være en engasjert leder som respekterer og ser mine ansattes styrker

Fordi jeg er ærlig, har brukbar kontroll og ser mine medarbeidere i hverdagen.

Jobbe for at alle barn skal bli den beste utgaven av seg selv

# MIN KONGSTANKE

Jeg ønsker å utvikle barnehagen videre til å bli en god plass for barn og voksne. Kompetanseutvikling er en del av hverdagen. Vi må jobbe med relasjoner, oppmuntre og motivere personalet til å ha en bra dag på jobb. Trivsel og tillit er viktig 😊

**Meningsskapning sammen!**

**Engasjert, har mye kunnskap, støttende god rollemodell som SER barna.**

**Ved å se hver enkelt medarbeider, skape kultur for å se hvert enkelt barn.**

Jeg vil være en kunnskapsrik, trygg og åpen leder som fremmer det salutogene mennesket både hos barn og kollegaer, basert på trygge relasjoner.

**Tydelig og innovativ.**

Jeg skal etterstrebe ydmykhet, raushet og å være ekte både mot barn og voksne. Vi skal sammen som et team, komme frem til løsninger og dermed oppnå følelsen av at alle er viktige.

Jeg ønsker å være et forbilde for kollegaer, barn og foreldre, bygget på faglig styrke, mot og utholdenhet.

**Et godt forbilde, tydelig leder.**

# MIN KONGSTANKE

**Lyttende og rettferdig.**

Jeg er en gledesspreder, har pågangsmot og er raus mot andre. Flink lytter, en leken person tar alle på alvor. strukturert og effektiv .

**Jeg ønsker å være en leder som er trygg, varm, kompetent, tillitsfull og innehar autoritet**

**- trygg og kunnskapsrik -går foran og viser vei - veiledning og refleksjon over egen praksis**

**Tenk positivt, vær positiv og vær direkte i tilbakemeldingene 😊**

Jeg er en trygg leder, som tar hensyn til andre. Bli med på laget og bli inspirert, engasjert, evaluert (noen ganger) og interessert!

**Se det positive i hver enkelt**



Fordi jeg er positiv, direkte, åpen, ærlig, raus, empatisk, tydelig. Ved å bruke styrkene de har, gi de oppgaver deretter. Veilede, ris og ros, samt utfordringer som de kan mestre

**Vær et godt forbilde!**

# MIN KONGSTANKE

Vi har et felles mål og ønske om å gå samme vei, medarbeider føles seg sett og hørt. Viktig å se alle kompetanser og styrker, åpne opp for visjoner og tanker om videre utvikling.

Jeg ønsker å være en ærlig og interessert leder. Vil jobbe i større grad med å skape en forståelse for det arbeidet vi gjør.

Jeg er tydelig, strukturert, ser mine medarbeidere, ønsker å skape engasjement, gi ansvar slik at alle opplever arbeidshverdagen som meningsfull.

Jeg er faglig sterk, og opptatt av å utvikle meg. Jeg er ydmyk, men samtidig tydelig. Jeg er opptatt av å se kvalitetene og kompetansen til mine medarbeidere, og å la dem få bruke seg selv i sitt arbeid.

Lydhør, ser personalet, kreativ, engasjert og nytenkende. La personalet være med på planleggingsarbeidet

**Frihet under ansvar! Være raus og kreativ**

**Jeg er oppriktig interessert i deg som menneske-HELE DEG!**

Å ha en felles plattform og klare tanker for det vi gjør, bidrar til å skape en trygg og god hverdag for små og store.

Ønsker at alle skal få utfolde seg med egne ideer og planer, at de ikke er redd for å komme med forslag på planer.

# MIN KONGSTANKE

## Medmenneskelighet

Være et godt forbilde med å ha barna i fokus, ha humor og positivitet, være ærlig, rettferdig, tydelig og raus.

Å være en positiv og trygg leder med relasjonelt mot. Hands-on!

Ha tro på hverandre- og tid til hverandre, i møtet med barn, foreldre og medarbeidere. vi har hele dagen- hver dag.

Frihet under ansvar!

Ønsker å skape en god og trygg barnehageverden for barna, ved å ha positive ansatte med på å bygge gode relasjoner mellom barn og voksne. Gode relasjoner skaper god psykisk helse 👍

Med omsorg, tålmodighet, tillit og tydelighet ønsker jeg å være med å skape energi og drivkraft til mine medarbeidere.

Holde sine ansatte i flytsonen til en hver tid

SKAPE RELASJONELT MOT I PERSONALGRUPPA



# MIN KONGSTANKE

De følger meg fordi jeg er løsningsorientert og stabil. Skape engasjement og utvikling gjennom ansvarliggjøring og aktiv deltakelse.

**Jeg er raus med mine kollegaer. Ser hvert enkelt barn og ansatt og respekterer de for dem de er.**

Jeg ønsker å inspirerer og motiverer mine medarbeidere til å jobbe for gode relasjon med enkelt barnet og kollegaer.

**Jeg er trygg nok til å være u/sikker, u/stødig og u/tydelig.**

**Fokus på hele mennesket! Møte andre med forståelse og respekt.**

Ved å utvise respekt, tålmodighet og kjærlighet til små og store medmennesker er jeg en behagelig rollemodell å følge.

**Et stort engasjement for å skap en så BRA barnehage som mulig**

Gå foran i handling. Ikke krev noe du selv ikke gjør. Drive hverandre framover med bakgrunn i hverandres styrker.

Jeg ønsker å være et eksempel på det jeg ønsker av mine medarbeidere. Kongurent, tilgjengelig, positiv og faglig sterk.

# MIN KONGSTANKE

Jeg ønsker å være ærlig, kunnskapsrik, ydmyk og raus . Jeg ønsker å få frem det beste i de jeg jobber sammen med.

Å være en tilstedeværende leder som klarer å berøre de strengene som gir resonans hos medarbeiderne .

**Å skape gode relasjoner til barn, foreldre og ansatte.**

Jeg ønsker å være en leder som er en trygg havn, som ser mine medarbeidere, barna, foreldrene - kjenner dem godt. Jeg vil være engasjert! Motiverende!

Jeg er en verdiskapende leder med trygghet og evne til å bidra til å få frem det beste i mine kollegaer.

Barna i sentrum. Jeg skal være ærlig mot meg selv og mine medarbeidere. Jeg skal være en god rollemodell og gjøre det jeg har tro på.

**Jeg har mye å lære av deg og du kan lære mye av meg. Sammen er vi gode!**

Gode relasjoner skaper godt team 😊 Min jobb som leder er å tilrettelegge for trygghet, engasjement, kunnskap, motivasjon, nysgjerrighet og humor.

Jeg ønsker å få fram det beste i mine medarbeidere og styrke vårt team ved å være en god rollemodell. Være en raus og lyttende leder

# MIN KONGSTANKE

Være en god rollemodell og en trygg leder. Ha barna i fokus. Sammen for barnas beste.

Å ha tålmodighet til å bidra til å endre vår organisasjon tol å bli en lærende organisasjon gjennom å ivareta og utfordre mine medarbeidere